

Skatta ditt ledarskap

För att du som ledare ständigt ska utveckla ditt ledarskap kan det vara bra att stanna upp och rikta blicken inåt, att ställa sig själv kritiska frågor och fundera över hur just jag agerar. Läs igenom varje påstående, fundera och placera dig på skalan. Försök att vara så ärlig och kritisk som möjligt även om det är svårt. Du behöver inte visa dina svar för någon annan.

I mitt ledarskap prioriterar jag det sociala klimatet.

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10
Aldrig Alltid

Jag ser och uppmärksammar alla i min träningsgrupp lika mycket.

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10
Aldrig Alltid

Jag är tydlig, lyhörd och öppen mot alla deltagares föräldrar.

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10
Aldrig Alltid

Jag diskuterar trygghetsfrågor och förhållningssätt med mina ledarkollegor.

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10
Aldrig Alltid

Jag är säker på hur jag ska agera om deltagare blir utsatta för kränkningar.

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6 — 7 — 8 — 9 — 10
Aldrig Alltid

Bra jobbat!

Första steget i en förändring är att kritiskt granska sitt eget agerande.

Ditt nästa steg är att fundera ut tre till fem konkreta saker du ska göra för att förflytta dig högre upp på skalan. Det kan handla om att ta i bruk en ny rutin för ditt träningsupplägg, ta reda på hur föreningens handlingsplan mot kränkningar ser ut eller andra aktiviteter som gör dig till en bra förebild som ledare.

Efter en tid är det bra om du tar fram denna skattning igen och gör om den. Det blir en utvärdering av hur ditt arbete gått samtidigt som du kan sätta upp nya mål.